

SRH
Geschäftsjahr
2020

Wirtschaftsdaten – Überblick

GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG IN MIO. €	2020	2019
Umsatzerlöse	1.156,1	1.093,2
Sonstige betriebliche Erträge	24,9	18,1
Gesamterlöse	1.181,0	1.111,3
Personalaufwand	718,7	676,0
Materialaufwand	265,2	252,0
Sonstiger betrieblicher Aufwand	121,0	108,0
EBITDA	76,1	75,3
Abschreibungen	60,5	49,4
Betriebsergebnis	15,6	25,9
Finanzergebnis	-1,7	0,9
Steuern	-0,3	1,2
Jahresüberschuss	14,2	25,6
BILANZ IN MIO. €		
Bilanzsumme	1.327,6	1.254,7
Anlagevermögen	958,3	909,1
Eigenkapital ¹	745,3	732,6
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	127,3	97,5
Flüssige Mittel	154,5	129,6
INVESTITIONEN IN MIO. €		
Eigenkapitalrendite	147,1	84,8
	1,9%	3,5%
BETREUTE KUND:INNEN		
	1.246.840	1.247.205
davon ambulant	1.035.460	1.002.420
MITARBEITER:INNEN ZUM 31.12.		
	15.618	15.059

¹ inklusive Unterschiedsbetrag aus der Kapitalkonsolidierung

Wirtschaftsdaten 2020 nach Unternehmensbereichen

GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG IN MIO. €

	SRH	SRH Holding	Bildung	Gesundheit	Konsolidierung ¹
Umsatzerlöse	1.156,1	20,3	298,7	837,1	
Sonstige betriebliche Erträge	24,9	1,1	6,9	16,9	
Gesamterlöse	1.181,0	21,4	305,6	854,0	
Personalaufwand	718,7	6,5	175,8	487,6	48,8
Materialaufwand	265,2	7,2	30,4	221,2	6,4
Sonstiger betrieblicher Aufwand	121,0	14,3	75,3	88,4	-57,0
EBITDA	76,1	-6,6	24,1	56,8	1,8
Abschreibungen	60,5	12,1	14,0	31,5	2,9
Betriebsergebnis	15,6	-18,7	10,1	25,3	-1,1
Finanzergebnis	-1,7	20,1	0,1	-0,8	-21,1
Steuern	-0,3	0,0	0,1	-0,4	
Jahresüberschuss	14,2	1,4	10,1	24,9	-22,2

BILANZ IN MIO. €

Bilanzsumme	1.327,6	468,1	246,8	819,3	-206,6
Anlagevermögen	958,3	326,6	140,9	561,4	-70,6
Eigenkapital ²	745,3	246,3	159,2	408,4	-68,6
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	127,3	31,9	5,0	90,4	
Flüssige Mittel	154,5	128,7	57,8	83,7	-115,7

INVESTITIONEN IN MIO. €

Investitionen	147,1	28,2	16,5	106,6	-4,2
Eigenkapitalrendite	1,9%	0,6%	6,3%	6,1%	-

BETREUTE KUND:INNEN

Betreute Kund:innen	1.246.840	-	40.530	1.181.750	24.560
davon ambulant	1.035.460	-	-	1.035.460	-

MITARBEITER:INNEN ZUM 31.12.

Mitarbeiter:innen zum 31.12.	15.618	62	4.104	9.701	1.751
------------------------------	--------	----	-------	-------	-------

¹ Eliminierung des konzerninternen Leistungsaustauschs sowie Berücksichtigung der weiteren Gesellschaften

² inklusive Unterschiedsbetrag aus der Kapitalkonsolidierung

Vorstand SRH Holding



Prof. Dr. Christof Hettich

Vorstandsvorsitzender

Verantwortlich für die Bereiche:

- Strategie
- Finanzen
- Recht/Steuern/Compliance
- Strategische Markenführung
- Innovationsmanagement
- Kommunikation



Patrick Mombaur

Vorstand

Verantwortlich für die Bereiche:

- Strategisches Personalmanagement
- Bau- und Immobilienmanagement
- Digitalisierung
- IT

Aufsichtsrat SRH Holding

Prof. Dr. med. Axel Ekkernkamp

Aufsichtsratsvorsitzender
Geschäftsführer Medizin,
BG Kliniken gGmbH

Prof. Dr. Michael Hüther

1. Stellvertretender Vorsitzender
Direktor, Institut der deutschen
Wirtschaft Köln

Andreas Epple

2. Stellvertretender Vorsitzender
Geschäftsführer,
Epple Holding GmbH

Dr. Dietrich Birk

Geschäftsführer, Verband Deutscher
Maschinen- und Anlagenbau in
Baden-Württemberg

Gabriele Sonntag

Kaufmännische Direktorin,
Universitätsklinikum Tübingen

Johannes Stockmeier

Oberkirchenrat i. R.,
Präsident a. D.

Prof. Dr. Ernst-Ludwig von Thadden

Professor für Volkswirtschaftslehre,
Universität Mannheim

Julian Vonarb

Oberbürgermeister, Stadt Gera

Bericht des Aufsichtsrats der SRH Holding

Der Aufsichtsrat ist unabhängiges Kontrollorgan der SRH Holding im Sinne des Stiftungsgesetzes von Baden-Württemberg. In dieser Funktion befindet er gemäß der Stiftungssatzung über Ziele und Grundsätze der Geschäftspolitik der SRH und überwacht die Geschäftsführung des Vorstands.

Er hat sich dazu mithilfe der Berichte des Vorstands und in Einzelbesprechungen des Aufsichtsratsvorsitzenden mit dem Vorstandsvorsitzenden laufend über die Lage der SRH Holding sowie der Konzerngesellschaften der SRH und über alle wichtigen Vorhaben sowie wesentlichen Entwicklungen informiert und sie mit dem Vorstand beraten.

Zur Wahrnehmung seiner satzungsgemäßen Aufgaben trat der Aufsichtsrat im Geschäftsjahr 2020 zu vier Sitzungen zusammen.

Gegenstand seiner Beratungen waren insbesondere:

- die Berichte des Vorstands zur Lage und Entwicklung der SRH und der Konzerngesellschaften gemäß § 8 Abs. 2 der Stiftungssatzung
- die Feststellung der Jahresabschlüsse 2019 der SRH Holding und des SRH Konzerns, die Billigung der entsprechenden Beschlüsse der Gesellschafterversammlungen von unmittelbaren Tochterunternehmen der SRH Holding sowie die Kenntnisnahme der Jahresabschlüsse der sonstigen Konzerngesellschaften
- die Billigung der Beschlüsse der Gesellschafterversammlungen der SRH Kliniken GmbH über die Gewinnverwendung sowie die Entlastung der Geschäftsführungen und Aufsichtsrät:innen für das Geschäftsjahr 2019
- die Einwilligung in den Erfolgsplan 2021 der SRH Holding sowie die Billigung der entsprechenden Beschlüsse der Gesellschafterversammlungen von unmittelbaren Tochterunternehmen der SRH Holding sowie die Kenntnisnahme der Erfolgspläne der sonstigen Konzerngesellschaften
- die Entlastung des Vorstands der SRH Holding und der Geschäftsführer:innen der unmittelbaren Tochterunternehmen
- die Einwilligung in die Berufung und Entlastung von Aufsichtsrät:innen
- die Wahl von Mitgliedern des Aufsichtsrats, des Vorsitzenden und des ersten Stellvertreters
- die Statusberichte zur Corona-Pandemie
- die Anpassung der Satzung der SRH Holding
- die Berufung und Abberufung von Vorstandsmitgliedern und Geschäftsführer:innen
- die Bestellung des Abschlussprüfers
- die Einwilligung in die Gründung von Tochterunternehmen
- die Einwilligung in den Erwerb und die Veräußerung von Unternehmensbeteiligungen
- die Einwilligung in die Durchführung von Neu- und Erweiterungsbauvorhaben
- die laufenden Akquisitionsverfahren
- und der SRH Markenprozess

In den Fällen, in denen der Aufsichtsrat gemäß § 8 Abs. 3 und 4 der Stiftungssatzung in diesen Gegenständen für die Entscheidung zuständig war, hat er die erforderlichen Beschlüsse gefasst.

Der Jahresabschluss der SRH Holding für das Geschäftsjahr 2020, der Konzernabschluss der SRH zum 31. Dezember 2020 sowie die Jahresabschlüsse der Konzerngesellschaften der SRH zum 31. Dezember 2020 wurden unter Einbeziehung der Buchführung von der CURACON GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mit den Büchern und den gesetzlichen Vorschriften als übereinstimmend befunden und ihnen jeweils der uneingeschränkte Bestätigungsvermerk erteilt.

Der Aufsichtsrat dankt dem Vorstand und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der SRH für ihre erfolgreiche Arbeit im Jahr 2020.

Heidelberg, im August 2021

Der Aufsichtsrat

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Ekkernkamp', written in a cursive style.

Prof. Dr. med. Axel Ekkernkamp
Vorsitzender

Personalbericht

DIE ZAHL UNSERER BESCHÄFTIGTEN ZUM 31.12.2020	2020	2019
SRH Konzern	16.896	15.059
Bildung	4.104	4.026
Gesundheit	10.979	9.429
Weitere Gesellschaften	1.751	1.545
SRH Holding	62	59

Mehr als 16.000 Menschen voller Leidenschaft

Basis unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiter:innen, die sich mit Leidenschaft, Know-how und persönlichem Engagement einbringen. Wir entwickeln unsere Personalpolitik stets weiter und passen sie an die Anforderungen einer modernen Arbeitswelt an.

Die Pandemie hat uns gezeigt, wie wichtig agile Zusammenarbeit, einheitliche Personalprozesse und damit einhergehende Digitalisierung sind. In konzernübergreifenden Teams haben wir gemeinsam hilfreiche Informationen und Unterlagen für den Umgang mit Corona zusammengefasst und allen Gesellschaften zur Verfügung gestellt.

Von Kurzarbeit war die Belegschaft der SRH 2020 nur marginal betroffen: Für knapp 5 % der Mitarbeiter:innen wurde Kurzarbeit beantragt. Dies ist durch die sehr vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Konzernbetriebsrat gelungen. So konnten Regelungen vereinbart werden, um Minusstunden zu ermöglichen.

Unsere Mitarbeiter:innen in den Kliniken sind in der Pandemie einer besonderen Belastung ausgesetzt. Für ihren Einsatz und ihre Flexibilität sind wir sehr dankbar. Unsere Wertschätzung haben wir mit einer freiwilligen Sonderzahlung ausgedrückt, die über die staatliche Corona-Prämie hinausgeht.

Die Employee Experience und der Employee Life Cycle leiten uns, um unser Personalmanagement weiter zu verbessern. Wir haben zahlreiche Prozesse identifiziert und beschrieben, sodass sie standardisiert und folglich digitalisiert werden konnten. Unsere Mitarbeiter:innen profitieren dadurch unter anderem von digitalen Weiterbildungen und Employee Self Services.

Gesundheit und Bildung unserer Mitarbeiter:innen liegen uns am Herzen. Wir entwickeln weitere Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und investieren in Fort- und Weiterbildung. Zusätzlich zu Gesundheitstagen und Vorsorgeuntersuchungen können unsere Mitarbeiter:innen Gesundheitsangebote der SRH zu Sonderkonditionen nutzen. Zudem arbeiten wir mit Partnern wie zum Beispiel Gympass zusammen, um unserer Belegschaft bundesweit Fitnessangebote zur Verfügung zu stellen. Die Gesundheitsquote lag 2020 bei 92,71 % und damit auf dem Niveau des Vorjahres. Unsere Mitarbeiter:innen sind durchschnittlich 43 Jahre alt.

Um die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen zu fördern, investieren wir verstärkt in deren Weiterbildung. Durch die Corona-Pandemie sind Weiterbildungen überwiegend digital absolviert worden, sodass sich die Reisekosten reduziert haben. Dadurch ist die Gesamtinvestition im Vergleich zu 2019 von rund 7 Mio. € auf 6,18 Mio. € gesunken. Die Zahl der Weiterbildungstage ist dagegen von 36.000 auf fast 39.000 gestiegen. Dies werten wir als Erfolg unserer regelmäßigen Mitarbeitergespräche, in denen die persönliche und fachliche Entwicklung der Mitarbeiter:innen im Fokus steht.

Im Berichtsjahr haben wir 3.414 neue Mitarbeiter:innen für die SRH gewonnen (Vorjahr 3.511). Davon sind 239 über eine Empfehlung von Kollegen:innen zu uns gekommen. Insgesamt sind mehr als 19.000 Bewerbungen eingegangen. Die Zahl unserer Auszubildenden ist weiter gestiegen, von 713 im Vorjahr auf 797.

Wie vielfältig die SRH ist, zeigt sich in den 110 Nationalitäten, die bei der SRH vertreten sind, und in der Schwerbehindertenquote von rund 6 %. In der SRH sind 74 % der Belegschaft weiblich, 47 % aller Beschäftigten arbeiten in Teilzeit.

Unsere Mitarbeiter:innen bleiben uns treu: Die Betriebszugehörigkeit ist mit 10,46 Jahren (Vorjahr 10,22) weiter auf einem hohen Niveau und die Fluktuationsquote ist von 9,22 auf 8,70% deutlich gesunken. Wenn Mitarbeiter:innen uns verlassen, ist es uns wichtig, die Gründe dafür zu erfahren. In Austrittsinterviews werden private Gründe am häufigsten genannt. 74 % würden die SRH als Arbeitgeber weiterempfehlen und 59 % würden gerne wieder zurückkehren.

Die Perspektiven unserer Mitarbeiter:innen während und nach dem Beruf sind uns wichtig: 2020 haben wir insgesamt mehr als 21 Mio. € für betriebliche Altersvorsorge aufgewendet (Vorjahr 19 Mio. €). Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen bereits seit 2019 ein Wertkonto an, mit dem sie für eine Auszeit oder eine frühere Rente ansparen können.

Um wegweisend und wettbewerbsfähig zu sein, Flexibilisierungsanforderungen gerecht zu werden sowie als attraktiver, zeitgemäßer Arbeitgeber auf dem Markt auftreten zu können, fördert die SRH mobiles und hybrides Arbeiten, wo möglich. Dies betrifft vor allem die Funktionen, die nicht durch ihren Dienst an unseren Kund:innen zwangsläufig nah bei diesen sind.

SRH Förderstiftung – wir unterstützen die Gemeinschaft

Die SRH Holding förderte im Jahre 2020 gemäß § 2 Abs. 3 der Stiftungssatzung mit rund TEUR 508 innovative Projekte und unterstützte mit Spenden gemeinnützige Körperschaften, die gesellschaftspolitisch wichtige soziale Aufgaben wahrnehmen.

Wichtige Förderprojekte 2020:

— Stiftungsprofessuren

Die SRH Förderstiftung unterstützte mehrere Stiftungsprofessuren an der EBS Universität für Wirtschaft und Recht, um die Lehre, Forschung und wissenschaftliche Weiterbildung im Bereich der wirtschafts- und rechtswissenschaftlichen Studiengänge zu fördern. Konkret erhielt die EBS Stiftungsprofessuren „Entrepreneurship“, „Real Estate Management“ und „Bank- und Kapitalmarktrecht und Internationales Wirtschaftsrecht“ in Höhe von rund TEUR 452.

— Deutschlandstipendien

Im Rahmen des Deutschlandstipendiums investiert die SRH Förderstiftung regelmäßig in die Ausbildung begabter und leistungsmotivierter junger Menschen. Elf Stipendiat:innen erhielten 2020 Unterstützung von insgesamt TEUR 18.

— Finanzielle Förderung sonstiger gemeinnütziger Projekte

- Wissenschaftliche Stelle SRH Hochschule Berlin
- SRH Bigband
- Europäischer Nachwuchsdramatiker:innen Preis für Jamie Lee Jones (verliehen vom Schauspielhaus Stuttgart)

Für das Jahr 2021 ist ein Budget von TEUR 500 zur Förderung innovativer Projekte vorgesehen. Neben den längerfristigen Projekten werden neue Förderungen in den Bereichen Bildung und Gesundheit entsprechend der Antragslage entschieden.

